

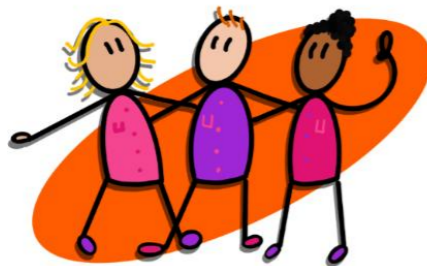
Jaarverslag Ondernemingsraad (OR) 2025

LEDEN

In 2025 begon de OR met een bezetting van 12 zetels, 1 OR-lid had in de loop van het jaar zijn lidmaatschap opgezegd. Er is voor gekozen om de laatste vrije zetel niet op te vullen tot aan de verkiezingen. Na de verkiezingen zijn we in een nieuwe samenstelling met 13 leden verder gegaan. In het najaar heeft een OR-lid de organisatie verlaten, waardoor er iemand van de reservebank kon doorschuiven en officieel OR-lid is geworden.

OR-VERKIEZINGEN

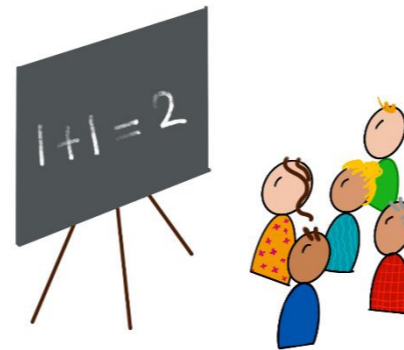
In april waren er verkiezingen, van de 696 stemgerechtigden binnen Sint Jacob hebben er 367 medewerkers gestemd, wat zorgt voor een hoge responspercentage van 52,73. Er kon op 16 medewerkers gestemd worden, uiteindelijk zijn de 13 medewerkers met de meest aantal stemmen in de OR gekomen. De overige 3 gaven aan op de reservebank te willen plaatsnemen.



OVERLEG

De OR heeft een vergadercyclus van zes weken.

- Tweemaal per zes weken vergaderde de OR om advies- en instemmingsverzoeken te bespreken. En om locatiebezoeken en een eigen werkplan voor te bereiden.
- Eenmaal per zes weken overlegde de OR met de leden van de Raad van Bestuur over de advies- en instemmingsverzoeken en signalen uit de organisatie.
- Tweemaal vond overleg plaats met de Raad van Toezicht.
- Viermaal per jaar overlegde een afvaardiging van de OR met leden van de RvB over strategische onderwerpen.
- Een afvaardiging van de OR nam deel diverse werkgroepen, zoals aan de werkgroep roosteren.
- De commissie Arbo & Sociaal heeft regelmatig overleg gehad met de preventiemedewerker en de Arbodeskundige.



TRAINING OR

De OR ging in 2025 verschillende malen op training.

De onderwerpen waren:

Starttraining na de verkiezingen met als doel uitleg wat houdt de OR in, elkaar leren kennen en een nieuwe verdeling maken van commissies en locatieduo's.

De belangrijkste rechten en plichten in de Wet op de ondernemingsraden (WOR) voor de nieuwe OR-leden.

Arbeidsomstandigheden: De hele OR heeft kennis opgedaan om (de uitvoering van) goed arbeidsomstandighedenbeleid te bevorderen.

Een van de voorzitters heeft de training leidinggeven zonder macht gevolgd. De andere voorzitter gaat deze op een later moment ook nog volgen.

MODERNE MEDEZEGGENSCHAP

De OR zet in op moderne medezeggenschap, met als doel:

- Meer betrokkenheid en eigenaarschap van medewerkers;
- Inspraak voor iedereen: betere en meer gedragen beslissingen op ieder organisatieniveau.

De OR bezoekt met tweetallen regelmatig onze locaties voor overleg met de medewerkers. Deze zogenoemde locatieduo's overleggen daarnaast elk kwartaal met de zorgmanagers. Een afvaardiging van OR-leden bespreekt ieder kwartaal strategische thema's met de leden van de Raad van Bestuur en eventuele andere genodigden. De vergaderingen zijn kort en efficiënt.

FORMELE AANVRAGEN

Advies

De OR heeft verschillende adviezen gegeven. Waaronder een advies op de oprichting van de Flexcoop. Daarmee gaat Sint Jacob in een regionale samenwerking een Flexpool opzetten in de vorm van een coöperatie.

Instemming

De OR heeft verschillende instemmingsverzoeken behandeld, waaronder compensatie tijd EVV opleiding. De medewerkers die de EVV opleiding hebben afgerond krijgen nu een vergoeding voor de tijd die zij moeten besteden aan de voorbereiding van de lessen en het uitvoeren van de opdrachten.



COMMISSIES

De OR heeft drie commissies:

Dagelijks Bestuur

Het DB zorgt voor het opstellen van de agenda's en onderhoudt tussen de vergaderingen door contact met de leden van de Raad van Bestuur. Daarnaast bereidt de commissie de gezamenlijke OR-trainingen voor.

Arbo & Sociaal beleid

De commissie A&S behandelt onder meer de volgende onderwerpen: Arbobeleid, arbo-jaarplan, vitaliteit, arbeidsinspectie, risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E), personele regelingen, bijvoorbeeld werktijden, arbocoördinator, opleidingen, werkzaamheden preventiemedewerker, medewerkerstevredenheidsonderzoek.

Organisatie & Strategie

Bij deze commissie behoren de volgende onderwerpen: Financiën, kwartaalrapportages, Jaarverslag Sintjacob, het werkplan van de Raad van Bestuur, toekomstgerichte projecten, de organisatiestructuur.